

Potenzialanalyse Autonome HCM Prozesse | Optimierung und Automatisierung durch SAP HCM Lösungen & AI

Ausgangssituation & Herausforderungen

Die Transformation von SAP ERP HCM in Richtung einer integrierten Cloud-Architektur (SuccessFactors) erfordert höchste Präzision in Daten und Planung – besonders im Hinblick auf Prozess-Harmonisierung und den Einsatz von SAP Business AI.

Komplexität & Strukturen

Unklare Intransparenz über gewachsene, bestehende HCM-Strukturen und Altsystem-Prozesse erschweren die zielgerichtete Architekturplanung.

Migration & Risiken

Kritische Hürden bei der sicheren Datenmigration sowie bei der notwendigen prozessualen Harmonisierung über Standorte hinweg.

Custom-Code Ballast / Clean CORE

Aufwendige Identifikation und Bereinigung notwendiger Modifikationen und individueller Erweiterungen im ERP-Legacy-Code.

AI-Readiness Gap

Unbekannte Potenziale für den Einstieg in autonome Prozesse durch SAP Business AI und intelligente Automatisierungsszenarien.

Sensibilität & Compliance

Hohe Sensibilität von Personaldaten und strenge regulatorische Abhängigkeiten fordern kompromisslose Governance-Standards.

Zielbild & Roadmap

Fehlende Passgenauigkeit bei der Definition der langfristigen Zielarchitektur und einer risikoarmen, realistischen Migrations-Roadmap.

Ihr Nutzen

1. Operative Entlastung & Cloud-Standard

Standardisierung: Ablösung komplexer Z-Programme in SAP HCM durch Best-Practice-Standardprozesse in SuccessFactors. Freisetzung von HR-Kapazitäten für strategische Mitarbeiterbetreuung.

2. Risikofreie Hybride Modernisierung

Side-by-Side-Modell: Core-Prozesse (z. B. Payroll) bleiben stabil im SAP-Kern, während Talent-Module & UX in die Cloud wandern. Gesicherte Integration über die SAP BTP statt wackeliger Schnittstellen.

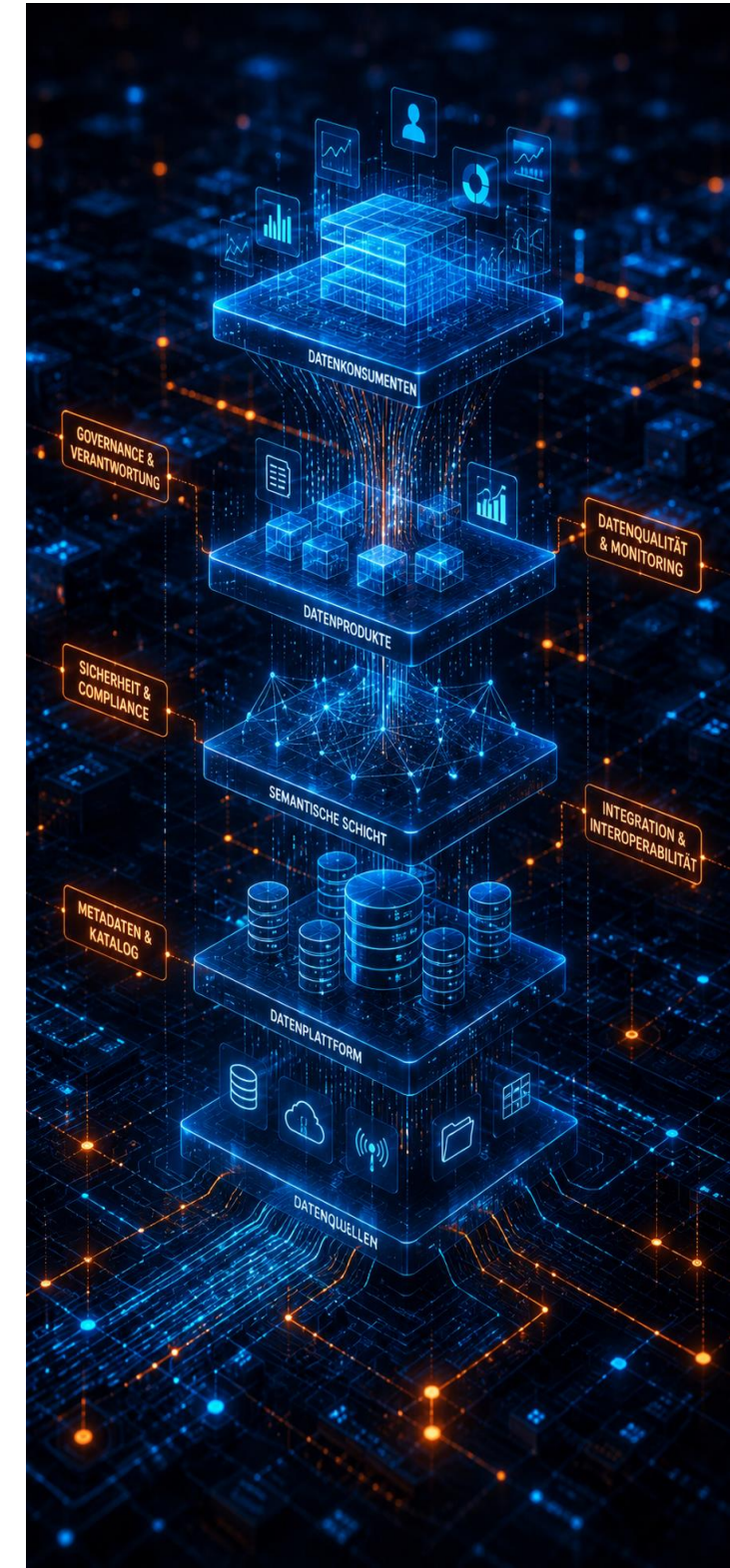
3. Effizienz & Intelligente Workflows

Durchgängigkeit: Eliminierung von Datensilos zwischen On-Premise und Cloud. Die SuccessFactors-Basis liefert Daten, SAP Business AI ermöglicht dialogorientierte, fehlerfreie Self-Services.

4. Investitionssicherheit & Roadmap

Pragmatischer Fahrplan: Schrittweise Migration (z. B. OM/PA zu Employee Central) vermeidet den „Big Bang“. Langfristiger ROI durch Lizenz- und Wartungskostensenkung.

Nutzen-Fazit: „Sie erhalten kein theoretisches Zukunftsszenario, sondern einen maßgeschneiderten, umsetzbaren Hybrid-Plan, um Ihre bestehende SAP-Infrastruktur wirtschaftlich sinnvoll in Richtung SuccessFactors und Business AI zu überführen.“



Potenzialanalyse Autonome HCM Prozesse | Optimierung und Automatisierung durch SAP HCM Lösungen & AI

Unsere Vorgehensweise

Wir bieten zwei aufeinander aufbauende Pakete zur ganzheitlichen Identifikation (Base Paket) und Projektierung der Umsetzung (Konzeption und Umsetzungsprojektierung/Roadmap).

Der Fokus liegt dabei auf Human-Centric Automation, AI-Augmented HR und einer Pragmatischen Roadmap.

Strukturiert, pragmatisch und wertgetrieben – in vier Schritten zur SAP Business AI Roadmap:

